

Российская Федерация
**АДМИНИСТРАЦИЯ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА
(ПОСЕЛКА ГОРОДСКОГО ТИПА) УРУША
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.01.2020

№ 18

п.г.т. Уруша

Об утверждении Положения «Об антикоррупционной политике в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша»

В соответствии с ст.1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования рабочий поселок (поселок городского типа) Уруша

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение «Об антикоррупционной политике в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша» (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит обнародованию на официальном сайте администрации рабочего поселка (п.г.т.) Уруша (<http://admurusha.ru/>).
3. Контроль за исполнением постановлением оставляю за собой.

Глава рабочего поселка
(поселка городского типа) Уруша

О.М. Рубченко

«СОГЛАСОВАНО»

Ведущий специалист – юрист

_____ А.В. Вдовина

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением главы
рабочего поселка (п.г.т.) Уруша
от 21.01.2020 № 18

Положение
«Об антикоррупционной политике
в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша» (далее по тексту – Положение) разработано на основании «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» в соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и является базовым документом администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша Сквородинского района Амурской области, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

1.2. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Используемые в положении понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

3.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша:

- формирование у работников понимания позиции администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

Системы мер противодействия коррупции в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша основывается на следующих **ключевых принципах**:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

2. Принцип личного примера главы рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

Ключевая роль главы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников администрации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности администрации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в

связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства администрации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Администрация вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

3. Сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша:

- глава рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша;

- муниципальные служащие администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша;

- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит, и т.д.

6.3. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

7. Определение должностных лиц администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

7.1. Глава рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

7.2. Глава рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

7.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

7.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в организации образуется коллегиальный орган – Совет по противодействию коррупции при главе рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша.

7.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия Совета по противодействию коррупции определены Положением «О Совете по противодействию коррупции при главе рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша».

8. Установление перечня реализуемых администрацией рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
Закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и пр.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и пр.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение требований настоящей антикоррупционной политики.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша либо при изменении требований законодательства Российской Федерации администрации рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.