

Российская Федерация
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ СКОВОРОДИНСКИЙ РАЙОН
Урушинский поселковый Совет народных депутатов
рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша
(шестого созыва)

РЕШЕНИЕ

27.03.2019

№ 77

Об утверждении Положения «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша»

Рассмотрев внесенный главой рабочего поселка (п.г.т.) Уруша проект решения «Об утверждении Положения «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша», в целях дальнейшего совершенствования условий оплаты труда муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы Урушинский поселковый Совет народных депутатов **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша» согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение от 14.11.2014 № 118 «Об утверждении Положения «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша» (с изм. от 24.03.2015 № 133, от 19.02.2016 №170, от 29.08.2017 № 237)

3. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования.

Председатель Урушинского поселкового
Совета народных депутатов

Е.К. Ахметалиев

Глава рабочего поселка (п.г.т.) Уруша

О.М. Рубченко

ПОЛОЖЕНИЕ

«О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша»

Настоящее Положение в соответствии с Законом Российской Федерации от 02.03.2017 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Амурской области от 31.08.2007 № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области», Законом Амурской области от 30.06.2008 № 74-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих в Амурской области», на основании постановления Правительства Амурской области от 09.01.2018 № 6 «Об утверждении на 2018 год нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области», постановления Правительства Амурской области от 29.12.2018 № 664 «Об утверждении на 2019 год методики расчета и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области», с учетом требований Бюджетного Кодекса Российской Федерации устанавливает единую правовую базу формирования системы оплаты труда муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы муниципального образования рабочий поселок (поселка городского типа) Уруша.

Статья 1

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 3) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) материальная помощь;
- 7) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин (в случае установления муниципальным правовым актом).

3. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера или в южных районах Дальнего Востока.

4. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок, и их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации, Амурской области и Уставом муниципального образования рабочий поселок (п.г.т.) Уруша.

Статья 2

1. Дополнительные выплаты муниципальному служащему устанавливаются в следующих предельных нормативах:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

Стаж муниципальной службы	Процент должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

- по высшим должностям муниципальной службы – в размере от 150 до 200 % должностного оклада;

- по главным должностям муниципальной службы – в размере от 90 % до 120 % должностного оклада;

- по ведущим должностям муниципальной службы – в размере от 90 до 120 % должностного оклада;

- по старшим должностям муниципальной службы – в размере от 60 до 90 % должностного оклада;

- по младшим должностям муниципальной службы – в размере до 60 % должностного оклада;

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – с учетом обеспечения решения задач и исполнения функций муниципального органа,

исполнения должностной инструкции (максимальный размер не ограничивается);

4) ежемесячное денежное поощрение – дифференцированно (максимальный размер ограничивается тремя должностными окладами);

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

6) материальная помощь – в размере одного должностного оклада;

7) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин – в соответствии с отношением классных чинов муниципальных служащих и классных чинов государственных гражданских служащих области, установленным в приложении № 1 к Закону Амурской области от 30.06.2008 № 74-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих в Амурской области».

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, материальной помощи и других выплат устанавливается положениями об этих выплатах, утверждаемыми представительным органом муниципального образования области.

Статья 3

1. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом предельных нормативов, установленных в соответствии с частью 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих не должен превышать с учетом части 1 настоящей статьи следующих средств на выплату средства на выплату (в расчете на год):

1) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин (в случае установления муниципальным правовым актом) – в размере 4 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 3 должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере 33 должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3 должностных окладов.

3. В фонде оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются также средства на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к

заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера или к южным районам Дальнего Востока.

4. Фонд оплаты труда увеличивается на выплаты лицам, замещавшим муниципальные должности, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

5. Глава рабочего поселка вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.

6. Размер должностного оклада муниципальных служащих устанавливается в зависимости от замещаемой должности в соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 09.01.2018 № 6 «Об утверждении на 2018 год нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области» с учетом коэффициента кратности, устанавливаемого в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования:

Численность населения (тыс. чел.)	Размер коэффициента кратности
Городские и сельские поселения	
от 3 до 7	0,87

7. Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

8. Предельные размеры окладов за классные чины муниципальных служащих рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Статья 4

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления и иных должностных лиц местного самоуправления поселка производится в форме ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления и иных должностных лиц местного самоуправления поселка устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 09.01.2018 № 6 «Об утверждении на 2018 год нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области» с учетом коэффициента кратности,

устанавливаемого в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования:

Численность населения (тыс. чел.)	Размер коэффициента кратности
Городские и сельские поселения	
от 3 до 7	0,53

Размер ежемесячного денежного вознаграждения выборного должностного лица:

Наименование должности выборного должностного лица	Размер базового денежного вознаграждения (руб.)
Глава рабочего посёлка	28 880,12

3. Помимо денежного вознаграждения, выборным должностным лицам местного самоуправления и иным должностным лицам местного самоуправления поселка производятся следующие дополнительные выплаты в процентах к ежемесячному вознаграждению:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 50%.

4. К ежемесячному денежному вознаграждению и иным выплатам, указанным в настоящей статье, устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера или в южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных законами Амурской области.

5. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления и иных должностных лиц местного самоуправления поселка сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 0,5 денежного содержания;

6. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц местного и иных должностных лиц местного самоуправления поселка формируется за счет средств, предусмотренных частями 1 и 5 настоящей статьи, а также за счет средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера или в южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных законами Амурской области.

7. Иные условия формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления и иных должностных лиц местного самоуправления поселка могут устанавливаться федеральными законами и законами Амурской области.

Статья 5

1. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления поселка и используется в соответствии с положениями, разработанными ими, на выплату премий, оказание материальной помощи и другие выплаты, носящие единовременный характер.

Статья 6

1. Финансирование расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета.

Приложение № 1
к Положению
«О денежном содержании
муниципальных служащих
муниципального образования
рабочий поселок (п.г.т.) Уруша»

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих
рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша

№ п/п	Должность муниципальной службы	Предельные размеры должностных окладов (руб.)
1	Управляющий делами	4958,30
2	Начальник отдела	3967,55
3	Главный специалист	3035,60
4	Ведущий специалист	2783,16
5	Специалист 1 категории	2470,10
6	Специалист 2 категории	2348,86

Приложение № 2
к Положению
«О денежном содержании
муниципальных служащих
муниципального образования
рабочий поселок (п.г.т.) Уруша»

Предельные размеры окладов за классные чины муниципальных служащих
рабочего поселка (поселка городского типа) Уруша

№ п/п	Должность муниципальной службы	Предельные размеры окладов (руб.)
1	действительный муниципальный советник 1 класса	2107,50
2	действительный муниципальный советник 2 класса	1986,50
3	действительный муниципальный советник 3 класса	1875,40
4	муниципальный советник 1 класса	1708,30
5	муниципальный советник 2 класса	1587,60
6	муниципальный советник 3 класса	1476,20
7	референт муниципальной службы 1 класса	1021,20
8	референт муниципальной службы 2 класса	854,10
9	референт муниципальной службы 3 класса	798,40
10	секретарь муниципальной службы 1 класса	687,00
11	секретарь муниципальной службы 2 класса	622,00
12	секретарь муниципальной службы 3 класса	510,60

